

Wymagania edukacyjne dla klas kształcących się w zawodzie TECHNIK Rachunkowości

KLASA II przedmiot: **KADRY I PŁACE T**

Nr programu nauczania CKZiU-T3-TRACH-431103-2023

Nazwa programu: Program nauczania dla zawodu Technik rachunkowości - 431103

Nauczyciel: Joanna Sobczyk

Wymagania na poszczególne oceny				
Ocena dopuszczająca (2)	Ocena dostateczna (3)	Ocena dobra (4)	Ocena bardzo dobra (5)	Ocena celująca (6)
Uczeń:				
I. Prawo Cywilne- UMOWY CYWILNOPRAWNE				
-wymienia rodzaje umów cywilnoprawnych -zna obowiązki wobec ZUS z tytułu umów cywilnoprawnych -zna zasady rozliczeń z US z tytułu umowy o dzieło i umowy zlecenie -zna zasady ustalania wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych	- charakteryzuje umowy cywilnoprawne - charakteryzuje obowiązki wobec ZUS z tytułu umów cywilnoprawnych -charakteryzuje zasady rozliczeń z US z tytułu umowy o dzieło i umowy zlecenie -zna i stosuje zasady ustalania wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych sporządza rachunek do umowy o dzieło i umowy zlecenie	- sporządza umowy cywilnoprawne według podanych danych - oblicza składki ZUS z tytułu umów cywilnoprawnych -ustala kwotę podatku dochodowego do rozliczenia z US z tytułu umowy o dzieło i umowy zlecenie -ustala wynagrodzenie netto z tytułu umów cywilnoprawnych - sporządza rachunek do umowy o dzieło i umowy zlecenie	sporządza umowy cywilnoprawne według samodzielnie ustalonych danych - dobiera i oblicza należne składki ZUS z tytułu umów cywilnoprawnych w zależności od rodzaju umowy -ustala kwotę podatku dochodowego do rozliczenia z US z tytułu umowy o dzieło i umowy zlecenie z uwzględnieniem -ustala wynagrodzenie netto z tytułu umów cywilnoprawnych - sporządza rachunek do umowy o dzieło i umowy zlecenie	spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto: -prowadzi na symulacyjny danych kompleksową obsługę związaną ze sporządzeniem i rozliczeniem dowolnej umowy cywilnoprawnej z uwzględnieniem wieku zleceniobiorcy oraz różnych wariantów ubezpieczeń społecznych
II. SYSTEMY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW, PRACA W GODZINACH NADLICZBOWYCH I W PORZE NICNEJ, URLOPY I UPRAWNIENIA RODZICIELSKIE				

<p>- umie wskazać przepisy prawa dotyczące udzielania urlopów -wymienia uprawnienia pracownicze związane z rodzicielstwem – -umie wskazać czym jest praca w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej oraz wskazuje świadczenia za czas niezdolności do pracy</p>	<p>- omawia przepisy prawa dotyczące udzielania urlopów - omawia uprawnienia pracownicze związane z rodzicielstwem - - omawia przepisy dotyczące pracy w godzinach nadliczbowych i w pracy nocnej oraz omawia świadczenia za czas niezdolności do pracy -zna fakultatywne potrącenia z wynagrodzeń</p>	<p>-charakteryzuje przepisy prawa dotyczące udzielania urlopów - charakteryzuje uprawnienia pracownicze związane z rodzicielstwem -charakteryzuje pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej - charakteryzuje rodzaje świadczeń za czas niezdolności do pracy -identyfikuje fakultatywne i obowiązkowe potrącenia z wynagrodzeń, podaje przykłady</p>	<p>-stosuje przepisy prawa dotyczące udzielania urlopów - stosuje przepisy regulujące uprawnienia pracownicze związane z rodzicielstwem - stosuje regulacje i obliczenia wy nagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej - stosuje przepisy i oblicza świadczenia za czas niezdolności do pracy -potrafi prawidłowo obliczyć obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia</p>	<p>- spełnia wymagania przewidziane na ocenę bardzo dobrą, a ponadto: -sprawnie posługuje się przepisami Kodeksu Pracy i interpretuje zawarte w nim zapisy - prowadzi obliczenia wysokości świadczeń związanych z urlopami, wynagrodzeniem za czas niezdolności do pracy oraz obliczenia wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych , w tym w porze nocnej -potrafi bezbłędnie obliczyć obowiązkowe potrącenia z wynagrodzenia z tytułów cywilnoprawnych i wynagrodzeń z umów o pracę</p>
--	--	---	--	---

Aby uzyskać ocenę wyższą należy posiadać także wiedzę i umiejętności podane w wymaganiach dla ocen niższych.

Kryteria oceniania są zgodne ze statutem szkoły. Ocena końcowa jest oceną wystawianą przez nauczyciela.